

**Ao**

**Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Casas de Saúde do Estado de São Paulo - SINDHOSP**

**SINDICATO DOS MÉDICOS DE CAMPINAS E REGIÃO**, legítima entidade de representação sindical da categoria, inscrita no CNPJ sob n. 46.056.487/0001-25, com sede na Rua Luís Gama, n. 1355, Bonfim, Município de Campinas/SP, neste ato através de seu Presidente, Moacyr Esteves Perche, vem, por meio desta, apresentar a seguinte pauta de reivindicações para entabular norma coletiva 2023/2024:

**1) Reajuste Salarial**

Fica estabelecido o reajuste salarial total de 34,01% (trinta e quatro virgula zero um por cento), a incidir sobre os salários de agosto/2023, a serem pagos a partir de 1 de setembro de 2023.

**Parágrafo primeiro:** Serão compensadas todas as antecipações salariais legais, convencionais ou espontâneas concedidas a partir de 1º de setembro de 2023, conforme Instrução Normativa nº 1 do Colendo TST, excluídos os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

**Parágrafo segundo:** As eventuais diferenças decorrentes da presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser pagas conjuntamente com a folha de pagamento do mês de agosto/2023, sem qualquer multa ou acréscimo.

### **Cláusula 2ª: Piso Salarial**

A partir de 1º de setembro de 2023, ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais para a categoria:

- a) R\$ 6.600,93 (seis mil e seiscentos reais e noventa e três centavos) para jornada de 20 (vinte) horas semanais.
- b) R\$ 7.922,80 (sete mil, novecentos e vinte e dois reais e oitenta centavos) para jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais.

### **Cláusula 3ª: Jornada de Trabalho**

Fica assegurada a possibilidade de contratação dos médicos abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, da seguinte jornada de trabalho:

- a) jornada de 20 (vinte) horas semanais, 100 (cem) horas mensais;
- b) jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais, 120 (cento e vinte) horas mensais.

**Parágrafo primeiro:** É permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre o médico e o empregador.

**Parágrafo segundo:** Na ocorrência da hipótese descrita no parágrafo primeiro, o pagamento de salários será proporcional ao número de horas contratadas.

**Parágrafo terceiro:** Será considerada hora extra qualquer atividade executada fora da hora contratual do médico.

### **Cláusula 4ª: Horas Extras**

As duas primeiras horas extras terão acréscimo de **90% (noventa por cento)**, e as demais terão acréscimo de **100% (cem por cento)**.

**Parágrafo primeiro:** Fica facultado aos empregadores, a utilização do sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação no período destinado à concessão de férias, adicionando aos dias de férias, os correspondentes à compensação prevista nesta cláusula.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das

horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão ou do efetivo pagamento.

**Cláusula 5ª: Empregado admitido na função de outro**

Fica assegurado ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, igual salário do referido empregado demitido, sem considerarem as vantagens pessoais que este auferia na empresa.

**Cláusula 6ª: Salário Substituto**

Fica estabelecida que, enquanto durar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o substituto fará jus ao salário contratual do substituído (Súmula nº 159, do TST), sem considerar vantagens pessoais.

**Cláusula 7ª: Adicional Noturno**

O adicional incidente sobre as horas noturnas trabalhadas, assim consideradas as compreendidas entre as 22 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte, será de **35% (trinta e cinco por cento)**, sobre o valor da hora normal, conforme previsto na sumula 60 do TST.

**Parágrafo único:** Deverá a hora noturna ser computada observada a redução prevista no artigo 73, parágrafo primeiro da CLT.

**Cláusula 8ª: Disponibilidade de trabalho - plantão à distância**

Fica estabelecido que o empregado médico que permanecer à disposição da empresa cumprindo jornada de plantonista à distância, requisitado através de telefone ou outro meio qualquer de comunicação, receberá 1/3 (um terço) do valor da hora normal, contratada para a prestação de serviço no local da empresa, percebendo o valor da hora normal, caso haja efetivo atendimento em relação à hora efetivamente trabalhada.

**Cláusula 9ª: Diretor Clínico**

Fica estabelecido que a escolha do diretor clínico das instituições deverá ser realizada em conformidade com as normas legais e as instruções baixadas pelo Conselho Federal de Medicina a respeito do assunto.

**Cláusula 10ª: Aviso Prévio**

Concessão de aviso prévio conforme a Lei 12.506/11, ou legislação posterior que a substitua.

**Cláusula 11ª: Estabilidade do Acidentado**

Fica assegurada estabilidade de emprego ou salário ao médico que contrair doença profissional no exercício de suas funções, bem como aqueles que forem vitimados por acidente de trabalho, nos termos da Lei nº 8.213/91.

**Cláusula 12ª: Estabilidade Maternidade**

Fica assegurada a estabilidade de emprego ou salário à médica gestante de 60 (sessenta) dias após o término da licença previdenciária de maternidade.

**Cláusula 13ª: Licença à médica adotante**

Fica estabelecida a licença adoção nos termos do artigo 392-A da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Cláusula 14ª: Assistência Médica**

Fica estabelecido que as empresas concederão assistência gratuita à saúde dos seus empregados médicos, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, conforme o respectivo plano de saúde básico de cada empresa, comercializado por esta, ressalvada condição mais benéfica pela empregadora, já pré-existente nesta data.

**Cláusula 15ª: Dispensa às vésperas da aposentadoria**

a) Garantia de emprego e salário aos empregados que estejam a menos de 12 (doze) meses do direito de aposentadoria, em seus prazos mínimos, sendo que, adquirido o direito, cessa a estabilidade, mediante comprovação pelo empregado junto à empresa.

b) Para empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, a estabilidade, também nos prazos mínimos, será de 18 (dezoito) meses, sendo que, adquirido o direito, extingue-se a estabilidade, mediante comprovação pelo empregado junto à empresa.

**Cláusula 16ª: Atraso na Rescisão**

Fica estabelecido que pelo pagamento das verbas rescisórias fora do prazo legal, será devida uma multa por dia de atraso, equivalente ao salário diário, em favor do empregado prejudicado, desde que o retardamento decorra por culpa do empregador.

**Cláusula 17ª: Vestimentas, Equipamentos ou Instrumentos de Trabalho**

Fica estabelecido que todas as vestimentas especiais, equipamentos ou instrumentos de trabalho, quando exigidos por determinação legal ou pelo empregador serão por este último fornecidos gratuitamente.

**Cláusula 18ª: Número de pacientes por jornada de trabalho**

Fica estabelecido o número fixado de 60 (sessenta) pacientes a serem atendidos pelo médico empregado, por jornada de vinte horas semanais e 20 (vinte) pacientes por semana para os casos de retorno e de verificação de exames, observando-se, sempre, o período de 4 (quatro) horas diárias trabalhadas, excluídas deste limite máximo, a especialidade de traumatologia, dermatologia, oftalmologia, otorrinolaringologia e os casos de pronto atendimento.

**Cláusula 19ª: Comprovante de Pagamento**

Fica assegurada a obrigatoriedade do fornecimento de comprovantes de pagamento ou documentos equivalentes a identificação da empresa, com a discriminação da importância paga, quando houver, e de todos os títulos que compuserem a remuneração, inclusive com o valor do recolhimento do FGTS, bem como os descontos efetuados, podendo ser disponibilizado eletronicamente.

**Cláusula 20ª: Acomodações Condignas**

Fica estabelecida que a entidade empregadora deverá fornecer acomodações condignas de higiene, saúde e de descanso aos médicos, sempre que a jornada de trabalho for de doze ou vinte e quatro horas consecutivas.

**Cláusula 21ª: Cesta Básica ou Ticket-Cesta**

Os estabelecimentos de serviços de saúde situados em bases territoriais, em que a categoria preponderante tenha o benefício, concederão, mensalmente, uma cesta básica de alimentos, com a mesma composição da fornecida nos moldes daquela.

**Parágrafo primeiro:** Ao estabelecimento de serviço de saúde fica facultada a concessão de vale-cesta, ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente à cesta básica em questão.

**Parágrafo segundo:** A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do enfermeiro, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo terceiro:** fica condicionada a concessão do benefício ao médico que não apresentar mais do que 4 (quatro) faltas injustificadas no mês.

**Parágrafo quarto:** aos empregados afastados pela Previdência Social fica garantida a concessão de cesta básica pelo prazo de 1 (um) mês a contar da data do afastamento, a partir da presente norma coletiva, sem qualquer modificação para aquelas entidades que já a concedem, ainda que em prazo superior.

**Cláusula 22ª: Dispensa do empregado - comunicação**

Fica estabelecido que o empregado despedido por justa causa, será informado, por escrito, dos motivos da dispensa, desde que solicitado.

**Cláusula 23ª: Quadros de aviso**

Fica assegurada a utilização pelo Sindicato Profissional do quadro de aviso da empresa para afixação de assuntos exclusivamente sindicais, de esclarecimento dos empregados integrantes da respectiva categoria profissional, desde que previamente autorizado pela Diretoria do hospital.

**Cláusula 24ª: Contribuição Assistencial Profissional**

As empresas/entidades como intermediárias, deduzirão no mês subsequente à assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, de cada médico empregado, a importância correspondente a 1,47% (um vírgula quarenta e sete por cento) do salário já reajustado, observando os termos da legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro:** O percentual de 1,47% (um vírgula quarenta e sete por cento) deverá ser descontado da folha de pagamento do mês de outubro/2023, com repasse ao Sindicato Profissional até o dia 10 de novembro de 2023.

**Parágrafo Segundo:** O recolhimento deverá ser feito junto ao Banco Itaú, Agência 8786, Conta Corrente nº 07038-6, devendo ser encaminhado a relação nominal dos contribuintes, especificando os respectivos salários e contribuições individualizadas no prazo de 30 (trinta) dias após o repasse.

**Parágrafo Terceiro:** Eventual oposição a contribuição prevista na presente cláusula, manifestada perante a empresa/entidade pelo médico empregado, deverá ser feito em até 10 (dez) dias antes do primeiro pagamento reajustado.

**Parágrafo Quarto:** A não observância da empresa no que toca à cláusula acima implicará na imposição de uma multa equivalente a 5% (cinco por cento), que incidirá sobre o montante devido referente à contribuição assistencial, sem prejuízo dos juros e correções monetárias nos termos da lei civil e monetariamente pela variação do INPC ou índice que o suceda.

**Cláusula 25ª: Representante Sindical**

Para as empresas com mais de 200 (duzentos) médicos, fica assegurada a eleição de um representante destes, com a finalidade exclusiva de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores.

**Cláusula 26ª: Sindicalização**

Fica assegurado o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e a descanso para desempenho de suas funções, vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva, ao empregador, mediante prévia autorização da empresa.

**Cláusula 27ª: Participação em Congressos e outros Eventos**

Fica estabelecido que serão concedidos aos médicos 3 (três) dias úteis por ano, consecutivos ou não, sem custeio pelos empregadores para reciclagem e atualização profissional, participação em congressos, seminários ou outros eventos ligados a atividade científica, considerando como efetivo exercício, mediante comprovação e prévia concordância entre o empregado e empregador.

**Cláusula 28ª: Comissões Científicas**

Fica assegurada a continuidade das Comissões Científicas de Médicos nas empresas em que já existirem, bem como o direito de sua criação nas empresas que não existirem, desde que obedecido o regulamento interno em vigor quando de sua criação e que não resultem em ônus para entidade.

**Cláusula 29ª: Pagamento de Salários**

As empresas que não efetuarem o pagamento dos salários e vales em moeda corrente, deverão proporcionar aos empregados tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando coincidente com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição.

**Cláusula 30ª: Atestados Médicos**

Os empregadores deverão aceitar os atestados médicos e odontológicos preenchidos pelos facultativos de acordo com a lei.

**Cláusula 31ª: Multa**

Fica estabelecida multa por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado, sem prejuízo das cominações previstas nas cláusulas anteriores, observadas as limitações estabelecidas no novo Código Civil.

**Cláusula 32ª: Prevenção do Câncer de Mama**

As empregadas acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, a empregada deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

#### **Cláusula 33<sup>a</sup>: Prevenção do Câncer de Próstata**

Os empregados acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização do exame clínico de detecção precoce do câncer de próstata e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão seus serviços para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, o empregado deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

#### **Cláusula 34<sup>a</sup>: Local Insalubre:**

Conforme artigos 611-A inciso XIII (Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho), e 189 e seguintes da CLT (Atividades Insalubres), fica estabelecido a todos abrangidos pela respectiva convenção coletiva, o trabalho e a prorrogação da jornada nas atividades descritas nos artigos supracitados.

#### **Clausula 35<sup>a</sup>: Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**

As entidades em conformidade com a Lei 13.709/18 (LGPD), deve proteger os direitos da liberdade e da privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade de seus colaboradores;

**Parágrafo Primeiro** - Os empregadores tomaram o devido cuidado no tratamento dos dados recebidos por seus colaboradores, desde o recrutamento até a cessação contratual;

**Parágrafo Segundo** - As empresas somente poderão disponibilizar os dados pessoais de seus colaboradores, desde que tenha a devida autorização, exceto

quando solicitado pelas autoridades e órgãos competentes, em conformidade com a legislação vigente.

**Parágrafo Terceiro** - Fica proibida a divulgação de salário dos colaboradores, em regime CLT, em site público ou da entidade, salvo por expressa e escrita manifestação do mesmo.

#### **Cláusula 36ª Comissão Tripartite**

Fica criada a comissão tripartite facultativa, para discussão das reivindicações de interesse recíproco na representatividade das categorias, no decorrer da presente norma coletiva, referente aos conflitos do Direito Coletivo. A composição desta comissão será entre o Sindicato Profissional, Entidade interessada e Sindicato Patronal, com a finalidade de uma conciliação prévia entre as partes envolvidas.

#### **Cláusula 37ª: Garantia a Empregada que Sofrer Aborto**

Fica assegurada a garantia de emprego ou salário a empregada que sofrer aborto, não criminoso, comprovado por atestado médico, pelo período de 60(sessenta) dias, após o gozo do repouso remunerado de que trata o artigo 395 da CLT.

#### **Cláusula 38ª: Carteira de Trabalho Digital**

As anotações poderão ser realizadas de forma digital conforme legislação vigente.

#### **Cláusula 39ª: Foro**

Fica eleita a Vara da Justiça Federal do Trabalho para dirimir as questões controvertidas oriundas desta convenção, bem como o Egrégio Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região para julgar eventual dissídio coletivo.

#### **Cláusula 40ª: Base territorial**

O Sindicato dos Médicos de Campinas abrange a base territorial das cidades de:

1. Aguaí
2. Águas de Lindóia
3. Águas da Prata
4. Águas de São Pedro
5. Americana
6. Amparo
7. Analândia
8. Araras
9. Artur Nogueira
10. Cabreúva
11. **Campinas – Sede**

12. Caconde
13. Campo Limpo Paulista
14. Capivari
15. Casa Branca
16. Charqueada
17. Conchal
18. Cordeirópolis
19. Corumbataí
20. Cosmópolis
21. Descalvado
22. Divinolândia
23. Elias Fausto
24. Engenheiro Coelho
25. Estiva Gerbi
26. Espírito Santo do Pinhal
27. Holambra
28. Hortolândia
29. Indaiatuba
30. Ipeúna
31. Iracemápolis
32. Itapira
33. Itirapina
34. Itobi
35. Itu
36. Itupeva
37. Itatiba
38. Jaguariúna
39. Jundiaí
40. Jarinu
41. Leme
42. Limeira

43. Lindóia
44. Louveira
45. Mococa
46. Mogi Guaçu
47. Mogi Mirim
48. Mombuca
49. Monte Alegre do Sul
50. Monte Mor
51. Morungaba
52. Nova Odessa
53. Paulínia
54. Pedreira
55. Pinhalzinho
56. Piracicaba
57. Pirassununga
58. Porto Ferreira
59. Rafard
60. Rio Claro
61. Rio das Pedras
62. Saltinho

63. Salto
64. Santa Bárbara d'Oeste
65. Santa Cruz da Conceição
66. Santa Cruz das Palmeiras
67. Santa Gertrudes
68. Santa Rita do Passa Quatro
69. Santo Antônio de Posse
70. Santo Antônio do Jardim
71. São João da Boa Vista
72. São José do Rio Pardo
73. São Pedro
74. São Sebastião da Gramma
75. Serra Negra
76. Socorro
77. Sumaré
78. Tambaú
79. Tapiratiba
80. Tuiuti
81. Valinhos
82. Vargem Grande do Sul
83. Várzea Paulista
84. Vinhedo

**Cláusula 41<sup>a</sup>: Vigência**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de um ano, com início em 1º de setembro de 2023 e término em 31 de agosto de 2024, ficando a cargo do Sindicato suscitante, as providências necessárias para protocolo e registro da presente convenção.

Desta forma, solicitamos que seja estabelecida a mesa de negociação bilateral com a máxima urgência possível.

Ainda, solicitamos o reconhecimento da data e os efeitos retroativos a 1º de setembro de quaisquer pactuações relativas as clausulas econômicas.

Desde já agradecemos a atenção dispensada, e aguardamos o atendimento da solicitação.



Atenciosamente,

Taubaté, 11 de novembro de 2023.

**Moacyr Esteves Perche**

Presidente